

DOI: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2018-18-73>

УДК 65.012.32

Організаційно-економічні аспекти системи управління інноваційним розвитком промислового підприємства

Пілявоз Т.М.

кандидат економічних наук,
доцент кафедри підприємництва та фінансової діяльності
Вінницького національного технічного університету

Глущенко Л.Д.

кандидат економічних наук,
доцент кафедри економіки підприємства
та виробничого менеджменту
Вінницького національного технічного університету

Статтю присвячено розгляду організаційно-економічного забезпечення системи управління інноваційним розвитком промислового підприємства. Визначено компоненти та взаємозв'язок підсистем системи управління інноваційним розвитком промислового підприємства. Досліджено та систематизовано принципи формування організаційно-економічного забезпечення системи управління інноваційним розвитком підприємства як сукупності класичних та специфічних принципів функціонування. Виокремлено функції, що виконує кожна підсистема системи управління інноваційним розвитком. Охарактеризовано методи, що можуть застосовуватися для здійснення ефективного процесу управління інноваційним розвитком.

Ключові слова: інновації, інноваційний розвиток, система управління інноваційним розвитком, промислове підприємство, організаційно-економічне забезпечення.

Пілявоз Т.Н., Глущенко Л.Д. ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ИННОВАЦИОННЫМ РАЗВИТИЕМ ПРОМЫШЛЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

Статья посвящена рассмотрению организационно-экономического обеспечения системы управления инновационным развитием промышленного предприятия. Определены компоненты и взаимосвязь подсистем системы управления инновационным развитием промышленного предприятия. Исследованы и систематизированы принципы формирования организационно-экономического обеспечения системы управления инновационным развитием предприятия как совокупности классических и специфических принципов функционирования. Выделены функции, которые выполняет каждая подсистема системы управления инновационным развитием. Охарактеризованы методы, которые могут применяться для осуществления эффективного процесса управления инновационным развитием.

Ключевые слова: инновации, инновационное развитие, система управления инновационным развитием, промышленное предприятие, организационно-экономическое обеспечение.

Piliavoz T.M., Hlushchenko L.D. ORGANIZATIONAL AND ECONOMIC ASPECTS OF THE SYSTEM OF MANAGEMENT INNOVATIVE DEVELOPMENT OF INDUSTRIAL ENTERPRISE

The article is devoted to consideration of organizational and economic support of the system of management of innovative development of an industrial enterprise. The components and interconnection of the subsystems of the management system with innovative development of the industrial enterprise are determined. The principles of forming the organizational and economic support of the system of management of innovative development of the enterprise as a set of classical and specific principles of functioning are investigated and systematized. The functions performed by each subsystem of the management system of innovative development are distinguished. The methods that can be used to implement an effective innovation management process are described.

Keywords: innovation, innovation development, innovation development management system, industrial enterprise, organizational and economic support.

Постановка проблеми у загальному вигляді. Підвищення ефективності діяльності промислових підприємств, забезпечення високих темпів їхнього економічного розвитку є однією з головних умов розвитку економіки країни. У сучасних умовах успішний розви-

ток промислових підприємств безпосередньо залежить від їхньої інноваційної активності.

Формування організаційно-економічного забезпечення системи управління інноваційним розвитком підприємства повинно бути першочерговим завданням керівни-

цтва, виконання якого дасть змогу сформулювати й реалізовувати конкретну послідовність заходів, які спрямовані на інноваційний розвиток.

Відсутність вирішення основних методологічних питань щодо побудови ефективної системи управління інноваційним розвитком підприємства зумовлює необхідність удосконалення сучасного інструментарію формування організаційно-економічного забезпечення системи управління інноваційним розвитком промислового підприємства. Без зміни у цій ситуації важко розраховувати на забезпечення сталого інноваційного розвитку вітчизняних промислових підприємств.

У зв'язку із цим виникає необхідність удосконалення методичного інструментарію організаційно-економічного забезпечення системи управління інноваційним розвитком промислового підприємства.

Аналіз останніх досліджень і публікацій. Проблема формування ефективної системи управління інноваційним розвитком промислового підприємства знаходиться у центрі уваги вчених-економістів і керівників-практиків, оскільки інноваційний розвиток є сучасною умовою ефективної діяльності підприємства. Існують наукові роботи та рекомендації, присвячені управлінню інноваційним розвитком підприємств. Серед учених-економістів, які займалися цим питанням, необхідно відзначити В.В. Зянька [1], Н.С. Ілляшенка [2], Г.В. Остро-

верхову [3], О.Е. Попова [4], Н.Й. Радіонову [5], Д.І. Цибулько [6] та ін.

Виділення невирішених раніше частин загальної проблеми. Водночас недостатньо уваги приділяється організаційно-економічному забезпеченню системи управління інноваційним розвитком промислового підприємства, яке сприяє швидкому отриманню інформації для прийняття ефективних управлінських рішень під час упровадження інновацій.

Формулювання цілей статті (постановка завдання). Метою статті є розроблення інструментарію організаційно-економічного забезпечення системи управління інноваційним розвитком промислового підприємства.

Виклад основного матеріалу дослідження. Аналіз наукових підходів, які стосуються інфраструктурного забезпечення інноваційного розвитку підприємств, дав можливість розглядати систему управління інноваційним розвитком промислового підприємства через призму її підсистем: організаційну та економічну (рис. 1).

Інноваційні процеси на підприємстві містять у собі складний механізм здійснення досліджень, розробок, виробництва та збуту інноваційної продукції. Для розроблення ефективної системи управління цими процесами необхідно побудувати на якісному рівні її організаційне забезпечення, що дасть змогу з більшою результативністю досягати поставлених цілей.

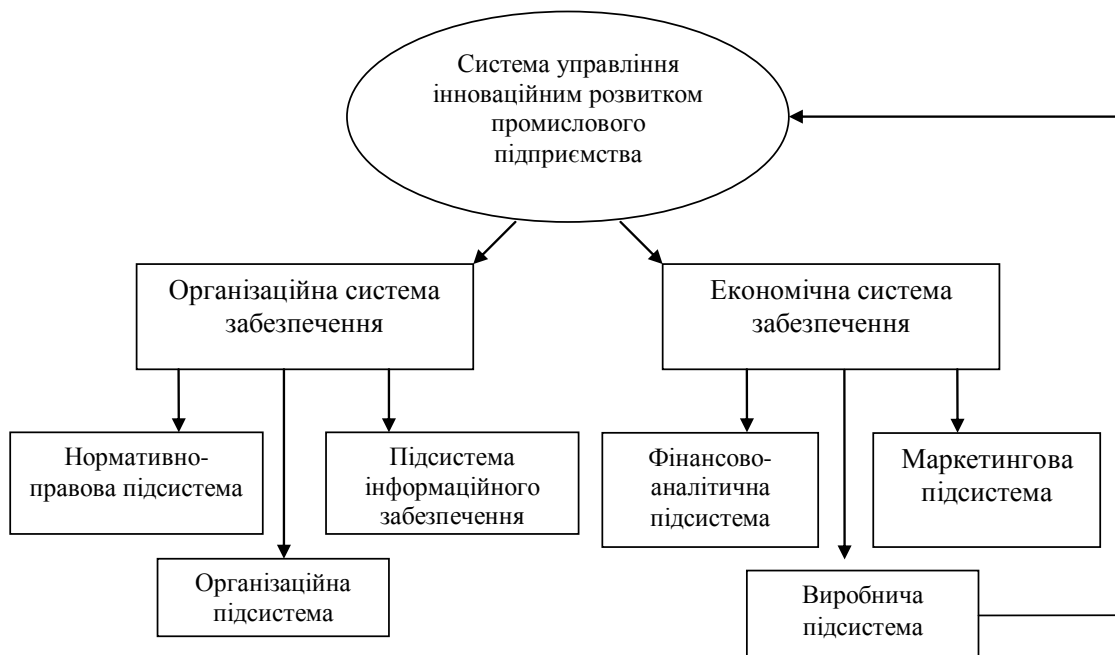


Рис. 1. Взаємозв'язок підсистем організаційно-економічного забезпечення системи управління інноваційним розвитком промислового підприємства

Організаційне забезпечення інноваційного розвитку підприємства передбачає створення такої організаційної структури, що буде відповідати загальним цілям підприємства. Це означає, що реалізація процесу організаційного забезпечення інноваційного розвитку не є відокремленою підсистемою зі своїми внутрішньосистемними цілями, вона підпорядкована розв'язанню завдань, які випливають із цілей функціонування підприємства.

Організаційне забезпечення значною мірою залежить від взаємодії та координації діяльності підрозділів, функціонально пов'язаних з інноваційною діяльністю. Ця взаємодія повинна здійснюватися на основі формальних і неформальних організаційних зв'язків між елементами організаційної системи підприємства [5, с. 7].

Для забезпечення ефективного інноваційного розвитку керівництво підприємств повинно постійно відслідковувати та змінювати організаційне забезпечення відповідно до зміни чинників зовнішнього і внутрішнього середовища підприємства, тому важливою умовою функціонування системи управління інноваційним розвитком підприємства є гнучкість та динамічність організаційного забезпечення даної системи, що дасть змогу оперативно враховувати такі зміни.

До компонентів організаційного забезпечення системи управління інноваційним розвитком підприємства можна віднести:

– нормативно-правову підсистему, яка визначає основні норми чинного законодавства у сфері інноваційної діяльності, та систему нормативних актів допоміжного характеру;

– підсистему інформаційного забезпечення, яка передбачає наявність на підприємстві інформаційних систем зі збору та аналізу даних інноваційного розвитку підприємства, стану та кон'юнктури ринку, конкурентного середовища, а також підтримку прийняття ефективних управлінських рішень;

– організаційну підсистему, яка включає відповідні підрозділи підприємства, що сприяють інноваційному розвитку, а також забезпечує ефективний взаємозв'язок даних підрозділів з іншими структурними підрозділами на горизонтальному або вертикальному рівні.

Під економічним забезпеченням потрібно розуміти комплекс методів і процедур, які дають змогу обґрунтувати економічну доцільність інноваційного розвитку та оцінити його економічну ефективність [6, с. 276].

До компонентів економічного забезпечення системи управління інноваційним розвитком підприємства можна віднести:

– фінансово-аналітичну підсистему, яка дає змогу обґрунтувати та визначити доцільність й ефективність інноваційного розвитку підприємства за рахунок отриманих даних підсистеми інформаційного забезпечення, проаналізувати наявні та можливі джерела фінансування інноваційного розвитку, а також спрогнозувати фінансові потоки;

– маркетингову підсистему, яка повинна своєчасно реагувати і в повному обсязі виявляти потреби споживачів, урахувавши зміни кон'юнктури ринку, попиту та пропозиції, а також відслідковувати можливі тенденції та динаміку розвитку ринку на основі даних інформаційного забезпечення;

– виробничу підсистему, яка безпосередньо пов'язана з перетворенням вхідних параметрів (сировини, матеріалів тощо) у вихідні результати (інноваційну продукцію чи послуги) та дає узагальнені дані щодо ефективності інноваційного розвитку за всіма критеріями та показниками, які характеризують ступінь досягнення бажаного результату (максимальної ефективності) з мінімальними витратами відповідно до мети підприємства.

Організаційно-економічне забезпечення системи управління інноваційним розвитком підприємства має ґрунтуватися на виконанні певних принципів.

Виходячи з понятійного змісту терміна «принцип», було визначено та узагальнено основні принципи формування організаційно-економічного забезпечення системи управління інноваційним розвитком підприємства як сукупності класичних та специфічних принципів функціонування.

Принцип системності управління інноваційним розвитком передбачає розгляд усіх складників системи у взаємозв'язку і взаємозалежності один з одним у просторі і в часі.

Принцип комплексності в управлінні інноваційним розвитком підприємства передбачає використання у взаємозв'язку всіх складових елементів, чинників та умов інноваційного розвитку підприємства як єдиного комплексу в межах державного та регіонального регулювання.

Принцип динамічності забезпечує безперервність процесу інноваційного розвитку підприємства в динаміці на основі постійних досліджень щодо формування ефективної системи управління інноваційним розвитком підприємства.

Принцип координації передбачає узгодження та пошук найкращих способів взаємодії всіх елементів організаційно-економічного забезпечення системи управління інноваційним розвитком для виконання поставлених перед ними завдань.

Принцип відкритості означає спроможність системи управління залучати зовнішні джерела до фінансування інноваційного розвитку і забезпечувати ефективно використання інвестиційних ресурсів [7].

Принцип ефективності орієнтує на вибір та реалізацію таких умов, чинників, джерел і напрямів інноваційного розвитку підприємства, які в результаті призведуть до досягнення поставленої мети підприємства, а саме отримання максимального прибутку.

Принцип орієнтації на створення конкурентних переваг підприємства реалізується шляхом формування і реалізації інноваційних програм на підприємстві. Це передбачає наявність обґрунтованих досліджень щодо стану розвитку підприємства, визначення його конкурентоспроможного потенціалу відповідно до світових стандартів.

Принцип ефективності розвитку і використання інноваційного потенціалу підприємства реалізується шляхом захисту прав та інтересів суб'єктів інноваційної діяльності, що забезпечується системою державних гарантій.

Принцип сприяння розвитку інноваційної інфраструктури підприємства здійснюється шляхом підтримки функціонування і розвитку сучасної інноваційної інфраструктури, яка передбачає такі складники підсистеми: виробничо-технологічний, фінансово-економічний, збутовий, інформаційний, кадровий та організаційний.

Принцип саморегулювання виявляється за допомогою застосування спеціалізації функцій, що виконуються системою управління, а також уніфікації та стандартизації елементів системи управління тощо.

Доцільно до розглянутих принципів додати також принципи управління інноваційним розвитком підприємства.

Принцип адаптації передбачає здатність системи управління інноваційним розвитком швидко реагувати та пристосовуватися до змін внутрішнього та зовнішнього середовища підприємства.

Принцип повноти циклу управління об'єднує всі окремі елементи системи в загальне ціле і забезпечує взаємодію цілісної системи управління з іншими елементами зовнішнього середовища.

Принцип альтернативності передбачає вибір певних напрямів з альтернативних варіантів інноваційного розвитку на основі відповідності їх критеріям оптимальності. Основним засобом реалізації пріоритетних напрямів інноваційного розвитку підприємства можна визначити концентрацію науково-технічного потенціалу підприємства для розв'язання найважливіших організаційних, виробничих, технічних і соціальних проблем.

Принцип ієрархічної організації передбачає здійснення інноваційного розвитку підприємства з урахуванням підпорядкованості нижчих ланок управління вищим та оптимального використання наявних ресурсів на підприємстві: матеріальних, трудових, виробничих.

Принцип етапності передбачає фінансування виконання інноваційних проектів, створення сприятливих фінансових умов для розроблення, виробництва та реалізації різних видів інноваційної продукції, забезпечення можливості доступу до фінансових ресурсів, використання інструментів, що знижують фінансові ризики, кредитування інноваційної діяльності під заставу майна підприємства, фінансування з використанням коштів венчурного фінансування тощо.

Реалізація принципів організаційно-економічного забезпечення системи управління інноваційним розвитком дасть змогу сформувати ефективну систему управління інноваційним розвитком підприємства, яка буде враховувати зміну умов діяльності підприємства та сприятиме прийняттю обґрунтованих управлінських рішень щодо інноваційного розвитку підприємства.

Узагальнену сукупність принципів організаційно-економічного забезпечення системи управління інноваційним розвитком наведено на рис. 2.

Важливим елементом організаційно-економічного забезпечення системи управління інноваційним розвитком підприємства є функції, що повинні виконувати підсистеми управління інноваційним розвитком підприємства. При цьому кожна підсистема виконує загальні функції управління, а саме функції планування, організації, мотивації та контролю.

Доцільно розглянути конкретні функції, що виконує кожна підсистема системи управління інноваційним розвитком. Нормативно-правова підсистема виконує функції нормативного забезпечення функціонування системи управління інноваційним розвитком підприємства у цілому та окремих її підсистем на основі норм чинного законодавства у сфері інноваційної діяльності.

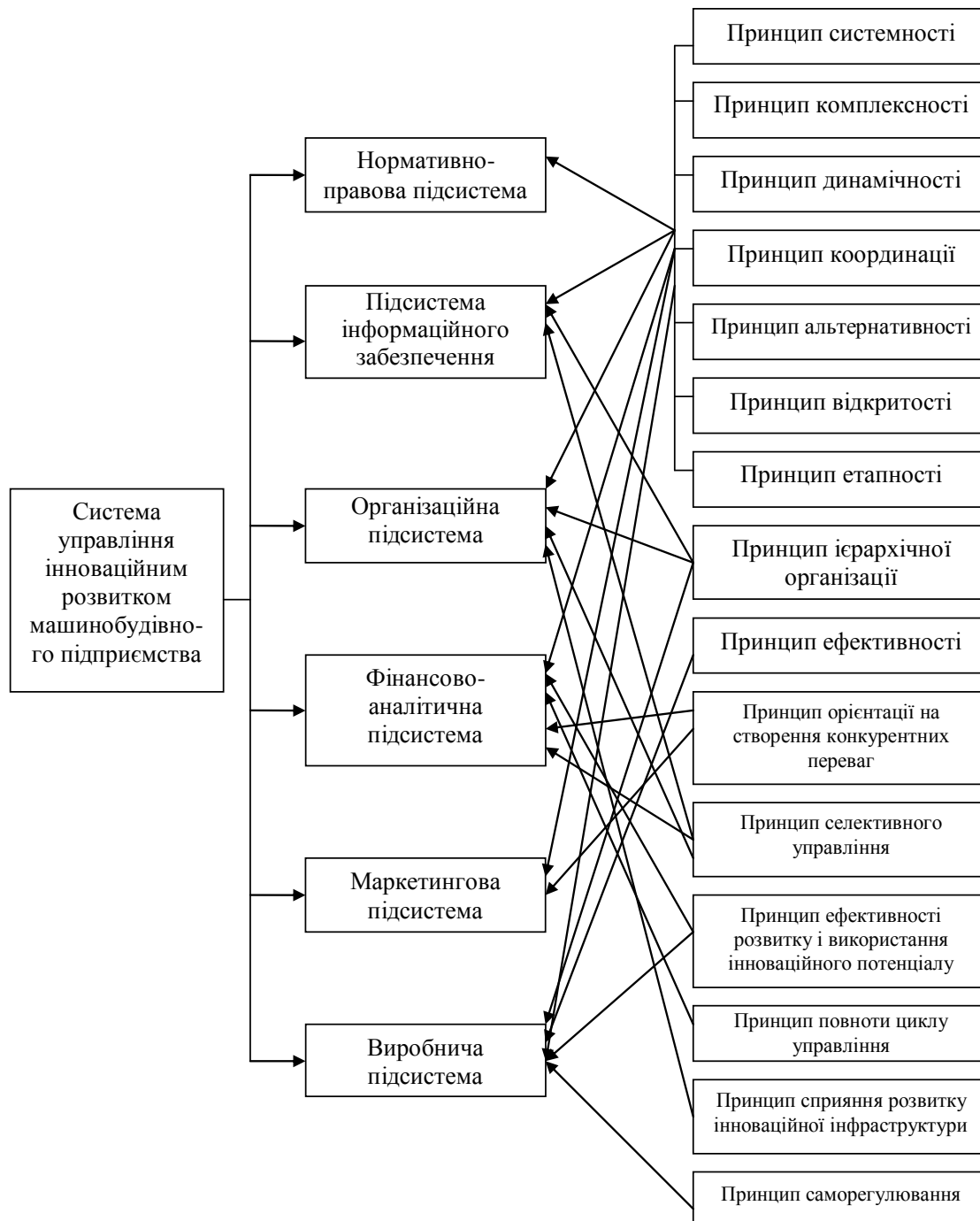


Рис. 2. Взаємозв'язок підсистем та принципів організаційно-економічного забезпечення системи управління інноваційним розвитком

Підсистема інформаційного забезпечення системи управління інноваційним розвитком підприємства виконує такі функції:

- функцію збору та формування різноманітної інформації з зовнішніх та внутрішніх джерел;
- функцію обробки отриманої інформації;
- комунікаційна функція забезпечує передачу необхідної інформації користувачам;

– інформаційна функція полягає у забезпеченні швидкого доступу, пошуку та отримання необхідної інформації;

- функція документування передбачає забезпечення отримання необхідних форм документів.

Організаційна підсистема виконує функцію організації, тобто налагодження координації внутрішньовиробничих підрозділів підприємства.

ства для оптимального використання ресурсів, а також ефективної роботи адміністрації та допоміжного персоналу.

Фінансово-аналітична підсистема системи управління інноваційним розвитком підприємства виконує такі функції:

- аналітична функція реалізується у формуванні великих масивів інформації, яка стосується стану та ефективності інноваційного розвитку підприємства;

- функції регулювання і прогнозування інноваційного розвитку полягають у постійному економічному забезпеченні контролю над раціональністю функціонування підприємства, виконанням виробничої програми, реалізації продукції, виявленні і мобілізації поточних внутрішньовиробничих резервів для зниження витрат на виробництво продукції та зростання його прибутковості.

Маркетингова підсистема системи управління інноваційним розвитком підприємства виконує такі функції:

- аналітичну функцію, що полягає у визначенні потреб споживачів, змін кон'юнктури ринку, чинників зовнішнього і внутрішнього середовища підприємства;

- виробничу функцію з організації виробництва нової продукції, її матеріально-технічного забезпечення та управління якістю та конкурентоспроможністю виготовленої продукції;

- збутова функція передбачає формування товарної та цінової політики підприємства, ефективної системи товароруху та організацію сервісу;

- контрольна функція передбачає виявлення відхилень та розроблення корегуючих управлінських рішень.

Виробнича підсистема інноваційного розвитку підприємства виконує такі функції:

- аналітичну функцію, що полягає у визначенні ефективності інноваційного розвитку за всіма критеріями та показниками;

- коригувальна функція полягає у тому, що на основі виявленого рівня критеріїв та показників інноваційного розвитку вживаються заходи щодо усунення відхилень;

- орієнтувальна функція передбачає спрямування на вирішення мети і завдань інноваційного розвитку підприємства, а також на виявлення та усунення негативних рис, чинників, явищ тощо;

- інформаційна функція забезпечує інформацією про позитивні результати моніторингу інноваційного розвитку підприємства.

Розглянемо як складник організаційно-економічних засад системи управління інновацій-

ним розвитком відповідні методи, що можуть застосовуватися для здійснення ефективного процесу управління інноваційним розвитком.

Методи управління інноваційним розвитком підприємства можна поділити на організаційно-адміністративні, економічні, технологічні та соціально-психологічні.

Організаційно-адміністративні методи управління інноваційним розвитком підприємства використовується для організації і координації підсистем управління інноваційним розвитком із метою виконання поставлених завдань. Адміністративні методи забезпечують чіткий розподіл обов'язків у системі управління інноваційним розвитком, додержання правових норм і повноважень у вирішенні питань інноваційної діяльності, а також застосування заходів примусу і дисциплінарної відповідальності [8].

Організаційно-адміністративні методи управління інноваційним розвитком підприємства засновані на використанні об'єктивних економічних законів і тенденцій. Вони передбачають різноманітні форми організаційного впливу на процеси створення та освоєння нової техніки та технології, включаючи розроблення конкретних норм і правил наукової організації праці працівників в інноваційній сфері, використання прогресивних методів інформаційного забезпечення процесів, формування науково обґрунтованих методів побудови підсистем управління інноваційним розвитком підприємства тощо.

Економічні методи управління інноваційним розвитком підприємства регулюють характер економічних відносин між окремими підсистемами системи управління інноваційним розвитком підприємства, а також між системою управління і державою. Вони призначені для створення таких умов діяльності, які повинні сприяти створенню та впровадженню високоефективної інноваційної продукції в найкоротші терміни і з мінімальними витратами.

Соціально-психологічні методи управління інноваційним розвитком підприємства регулюють дію суб'єктивних чинників на інноваційний розвиток підприємства. Соціально-психологічні методи управління передбачають ретельний підбір кадрів, визначення перспектив росту кожного працівника, проведення соціологічних досліджень у колективі, створення комфортного психологічного клімату, регулювання виробничих відносин у колективі тощо.

Всі методи системи управління інноваційним розвитком трансформуються у формальні методи управління шляхом створення розпорядчої документації у вигляді наказів, розпоряджень та інших документів.

Висновки з цього дослідження. Проведене дослідження показало, що для розроблення ефективної системи управління інноваційним розвитком на промислових підприємствах необхідно застосовувати інструментарій організаційно-економічного забезпечення, що дасть змогу з більшою результативністю досягати поставлених цілей.

Також формування організаційно-економічного забезпечення системи управління інноваційним розвитком промислового підприємства дасть змогу не тільки розробити,

а й скорегувати систему управління інноваційним розвитком підприємства відповідно до потреб ринку.

Запропонований інструментарій дає змогу отримати оперативну, динамічну інформацію про стан інноваційного розвитку промислового підприємства.

Перспективою подальших наукових досліджень у цьому напрямі є вдосконалення інформаційного забезпечення системи управління інноваційним розвитком промислового підприємства.

ЛІТЕРАТУРА:

1. Зянько В.В. Інноваційне підприємництво: сутність, механізми і форми розвитку: монографія. Вінниця: УНІВЕРСУМ–Вінниця, 2008. 397 с.
2. Ілляшенко С.М., Біловодська О.А. Управління інноваційним розвитком промислових підприємств: монографія. Суми: Університетська книга, 2010. 281 с.
3. Островерхова Г.В. Сутність і структура організаційного забезпечення інноваційної діяльності. Вісник Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут». 2012. Вип. 6. С. 59–67.
4. Попов О.Е., Островерхова Г.В. Формування організаційного забезпечення інноваційної діяльності підприємства в залежності від стратегії його розвитку. Вісник Харківського національного технічного університету сільського господарства. Економічні науки. 2012. Вип. 125. URL: http://www.khntusg.com.ua/files/sbornik/vestnik_125/33.pdf (дата звернення: 15.09.2018).
5. Радіонова Н.Й. Організаційно-економічне забезпечення управління інноваційним розвитком машинобудівного підприємства: автореф. дис. ... д.е. н.: спец. 08.00.04 «Економіка та управління підприємствами (підприємства машинобудівної та металургійної галузей)». Луганськ, 2010. 19 с.
6. Цибулько Д.І., Фартушняк О.В. Обґрунтування організаційно-економічного забезпечення технічного переозброєння. Бізнес Інформ. 2015. № 1. С. 274–278.
7. Глущенко Л.Д., Пілявоз Т.М. Фінансові аспекти підтримки інноваційного розвитку промислових підприємств. Управлінська, фінансова та маркетингова діяльність підприємств в умовах нестійкої економіки: монографія; за заг. ред. К.Ф. Ковальчука. Дніпро: Пороги, 2016. С. 361–368.
8. Глущенко Л.Д. Теоретико-методичні засади розвитку малих промислових підприємств із технологічними інноваціями. Вінниця: Вінницька газета, 2015. 211 с.

REFERENCES:

1. Zianko V. V. (2008). Innovatsiine pidpriemnytstvo: sutnist, mekhanizmy i formy rozvytku: monohrafiia. Vinnytsia: UNIVERSUM–Vinnytsia. 397 p.
2. Illiashenko S. M., Bilovodska O. A. (2010). Upravlinnia innovatsiinym rozvytkom promyslovykh pidpriemstv: monohrafiia. Sumy : Universytetska knyha. 281 p.
3. Ostroverkhova H.V. (2012). Sutnist i struktura orhanizatsiinoho zabezpechennia innovatsiinoi diialnosti. Visnyk Natsionalnoho tekhnichnoho universytetu "Kharkivskiy politekhnichnyi instytut" : zb. nauk. prats. Kharkiv : NTU "KhPI", № 6, pp. 59-67.
4. Popov O.E., Ostroverkhova H.V. (2012). Formuvannia orhanizatsiinoho zabezpechennia innovatsiinoi diialnosti pidpriemstva v zalezhnosti vid stratehii yoho rozvytku. Visnyk Kharkivskoho natsionalnoho tekhnichnoho universytetu silskoho hospodarstva. Ekonomichni nauky: Zb. nauk. prats, № 125. URL: http://www.khntusg.com.ua/files/sbornik/vestnik_125/33.pdf (data zvernennia 15.09.2018).
5. Radionova N.Y. (2010). Orhanizatsiino-ekonomichne zabezpechennia upravlinnia innovatsiinym rozvytkom mashynobudivnoho pidpriemstva : avtoref. dys. na zdobuttia nauk. stupenia doktora ekonom. nauk : spets. 08.00.04 "Ekonomika ta upravlinnia pidpriemstvamy (pidpriemstva mashynobudivnoi ta metalurhiinoi haluzei)". Luhansk. 19 p.
6. Tsybulko D.I., Fartushniak O.V. (2015). Obgruntuvannia orhanizatsiino-ekonomichnoho zabezpechennia tekhnichnoho pereozbroiennia. Biznesinform, № 1, pp. 274-278.

7. Hlushchenko L.D., Piliavoz T.M. (2016). Finansovi aspekty pidtrymky innovatsiinoho rozvytku promyslovykh pidpriemstv. Upravlinska, finansova ta marketynhova diialnist pidpriemstv v umovakh nestiikoi ekonomiky: monohrafiia / za zah. red. K.F. Kovalchuka. Dnipropetrovsk: Porohy. pp. 361 – 368.

8. Hlushchenko L.D. (2015). Teoretyko-metodychni zasady rozvytku malykh promyslovykh pidpriemstv z tekhnolohichnyy innovatsiiamy. Vinnytsia: Vyd-vo "Vinnytska hazeta". 211 p.

Organizational and economic aspects of the system of management innovative development of industrial enterprise

Piliavoz T.M.

Candidate of Economic Sciences,
Senior Lecturer at Department of Business Enterprise
and Financial Activity,
Vinnytsia National Technical University

Hlushchenko L.D.

PhD in Economics,
Senior Lecturer at Department of Economics of Enterprise
and Production Management,
Vinnytsia National Technical University

The article is devoted to consideration of organizational and economic support of the system of management of innovative development of an industrial enterprise.

The components of organizational and economic support in the system of management of innovative development of an industrial enterprise are determined. The components of the organizational support of the management system for the innovative development of the enterprise include: the legal-legal subsystem, the subsystem of the information support and the organizational subsystem. The financial-analytical subsystem, marketing subsystem and production subsystem are assigned components of the economic support of the management system of innovative development of the enterprise.

Organizational and economic support of the management system for innovative development of the enterprise should be based on the implementation of certain principles. Principles of formation of organizational and economic support of the system of management of innovative development of the enterprise as a collection of classical and specific principles of functioning, which are expanded by the principles of: selective management, completeness of the cycle of management, alternative, hierarchical organization, stagedness, are studied and systematized.

The functions performed by each subsystem of the management system of innovative development are distinguished. The functions of the control and control subsystems in the unified control system of enterprises development are considered in an organic combination with production processes.

The methods that can be used to implement an effective process of management of innovative development are described: organizational-administrative, economic, technological and socio-psychological.

The conducted research has shown that for the development of an effective system of management of innovative development at industrial enterprises it is necessary to apply organizational and economic support tools, which will allow to achieve the set goals more effectively.

Also, the formation of organizational and economic support of the management system for innovative development of an industrial enterprise will allow not only to develop, but also to adjust the system of management of innovative development of the enterprise in accordance with market needs.

The prospect of further research in this direction is to improve the information provision of the management system for the innovative development of an industrial enterprise.