

DOI: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2025-79-105>

УДК 005.5:005.44

СУЧАСНА КОНЦЕПЦІЯ АДМІНІСТРАТИВНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ ОРГАНІЗАЦІЇ В СИСТЕМІ ГЛОБАЛЬНОГО УПРАВЛІННЯ СТРАТЕГІЧНИМ РОЗВИТКОМ ТА ЗМІНАМИ ДІЯЛЬНОСТІ

MODERN CONCEPT OF ADMINISTRATIVE MANAGEMENT OF THE ORGANIZATION IN THE SYSTEM OF GLOBAL MANAGEMENT OF STRATEGIC DEVELOPMENT AND CHANGES IN ACTIVITY

Левицький Віктор Володимирович

кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту,
Волинський національний університет імені Лесі Українки
ORCID: <https://orcid.org/0000-0001-8695-9690>

Levytskyi Viktor

Lesya Ukrainka Volyn National University

У статті досліджено головні аспекти розвитку системи адміністративного менеджменту організації в контексті глобальних трансформацій. Визначено основні елементи формування сучасної концепції адміністративного менеджменту організації в системі глобального управління стратегічним розвитком та змінами діяльності, запропоновано їх перспективні напрями модернізації. Крім того, надано рекомендації щодо впровадження нових інструментів управління, спрямованих на посилення прозорості, адаптивності та результативності діяльності організацій у стратегічному аспекті організації адміністративного менеджменту. Отримані результати дослідження варто застосувати для стратегічного управління адміністративною системою організації із врахуванням глобальних процесів розвитку та змін діяльності у нестабільно-динамічному середовищі.

Ключові слова: менеджмент; організація; система; розвиток, адміністративний менеджмент; глобальні зміни; стратегічне управління; стратегічний розвиток.

In conditionals of dynamic changes, martial law and constant uncertainty, administrative management is undergoing various transformations, which are determined by the influence of directions of development of the organization, global trends and their own vision of strategic alternatives and changes in activity. Accordingly, the modernized concept of administrative management should form a holistic complex of development of the management system and adapt it to external and internal influences, which determines the relevance of the chosen research topic. The purpose of the article is to analyze the modern concept of administrative management in the conditions of globalization, digitalization and economic changes, as well as to study the impact of global factors on management processes that contribute to improving the efficiency of organizations and their adaptation to new challenges and opportunities. In the process of the research, general scientific and special methods of cognition were used, among which it is worth noting: analysis and synthesis for determining the components of modern administrative management of the organization in the system of global management of strategic development and changes in activity; Modeling method - for the formation of directions of optimization of administrative practices of administrative management in the system of global management of strategic development and changes in activity. The article examines the current aspects of the development of administrative management of the organization in the context of global transformations. The main factors of formation are determined and the directions of optimization of the modern concept of administrative management of the organization in the system of global management of strategic development and changes in activity are determined. In addition, recommendations for the introduction of modern management tools aimed at enhancing the transparency, adaptability and effectiveness of organizations in the strategic aspect are proposed. The results of the research should be applied to the strategic management of the administrative management system, taking into account the global development processes and changes in the activity of the organization in the current external environment. The prospects for further research are to form an adaptive system of administrative management of an organization based on more flexible management models,

focused on innovation and rapid reaction to changes, and the organizations themselves must, in parallel, effectively predict global challenges and develop on them the correct strategic decisions and facilities.

Keywords: management; organization; system; administrative management; global changes; strategic management; strategic development.

Постановка проблеми. У сучасних умовах глобальних та динамічних змін адміністративний менеджмент зазнає суттєвих змін, оскільки саме від його ефективності залежить здатність організацій адаптуватися до викликів глобалізації, цифровізації та зростаючої взаємозалежності не лише між країнами. Економічна нестабільність та швидкий розвиток інноваційних технологій вимагають від адміністративних структур організації нових підходів до управління, що здатні враховувати дію внутрішніх та зовнішніх факторів на постійні зміни в умовах розвитку цифрових трансформаційних змін та глобальної конкуренції. Водночас будь-якій організації важливо зберігати ефективність, прозорість та відповідати очікуванням суспільства, вони мають знаходити нові управлінські рішення для підвищення продуктивності діяльності, раціонального використання ресурсів та формування стійких управлінських систем, здатних працювати в умовах невизначеності та постійних змін [1, с. 160].

Вищезазначені виклики зумовлюють необхідність переосмислення підходів до адміністративного менеджменту та актуальність формування сучасної концепції адміністративного менеджменту організації в системі глобального управління стратегічним розвитком та змінами діяльності.

Аналіз останніх досліджень і публікацій. Значний внесок у дослідження адміністративного менеджменту зробили як українські, так і закордонні вчені, акцентуючи увагу на його адаптації до нових викликів. Серед вітчизняних науковців варто виділити: Гарькаву В., Зеліч В., Матвеєву М., Малькову К., Павленко І., Панкратову О., Панчук А., Рассаднікову С., які досліджували розвиток сучасного менеджменту в умовах цифрової трансформації [2-3; 9-11]. У своїх працях вони визначають важливість інтеграції цифрових інноваційних технологій у адміністративні процеси для підвищення ефективності розвитку підприємств та організацій через формування цифрової стратегії [11], визначення ролі стратегічного управління в системі цифрових трансформацій [10]. Крім того, виділяються також дослідження Воронкової В., Венгер О. та Герасим'як Н., Волинчук Ю., що присвячені формуванню концепції адміністра-

тивного менеджменту в умовах стрімкого розвитку технологій та адаптації до змін системи адміністративного менеджменту як елемента розвитку сучасної організації в умовах глобального управління стратегічним розвитком та змінами діяльності [1; 7-8].

Виділення не вирішених частин загальної проблеми. Попри проведені наразі дослідження існує проблема виділення сучасної концепції адміністративного менеджменту організації в системі глобального управління стратегічним розвитком та змінами діяльності, що допомагатиме їй формувати перспективні напрями розвитку та адаптуватись до постійних змін середовища діяльності. Крім того неопрацьованими є основні складові формування концепції адміністративного менеджменту організації в системі глобального управління стратегічним розвитком та змінами діяльності.

Формулювання цілей статті (постановка завдання). Метою статті є визначення сучасної концепції адміністративного менеджменту організації в системі глобального управління стратегічним розвитком та змінами діяльності, а також вивчення впливу глобальних факторів на управлінські процеси, що сприяють підвищенню ефективності діяльності організацій та їх адаптації до нових викликів й можливостей. Основними завданнями дослідження є: аналіз основних концептуальних елементів адміністративного менеджменту в умовах глобалізації та технологічних змін; формування сучасної концепції адміністративного менеджменту організації в системі глобального управління стратегічним розвитком та змінами діяльності, напрями її оптимізації, що будуть доповнювати визначені основні елементи.

Методи дослідження. У процесі проведення дослідження було використано методи загальнонаукові та спеціальні методи пізнання, серед яких варто відзначити: аналіз і синтез для визначення складових концепції сучасного адміністративного менеджменту організації в системі глобального управління стратегічним розвитком та змінами діяльності; метод моделювання, що використано для формування напрямів перспективного розвитку сформованої концепції.

Виклад основного матеріалу дослідження. У сучасних нестандартних умовах динамічного розвитку адміністративний менеджмент перебуває у взаємодії із численними трансформаціями організацій, що спричинені глобалізацією. Дана взаємодія суттєво впливає на їх діяльність та потребує формування нової концепції адміністративного управління, що буде суттєво відрізнятися від традиційних підходів, адаптуючись до нових умов, викликів та можливостей у глобальному середовищі розвитку [8, с. 47].

Передусім, у дослідженні, нам варто визначити основні елементи формування сучасної концепції адміністративного менеджменту організації в системі глобального управління стратегічним розвитком та змінами діяльності. На нашу думку, до них варто віднести наступні:

1. Цифровізація адміністративних процесів управління. Вона на сьогодні є одним із фундаментальних елементів, що впливає на формування сучасної концепції адміністративного менеджменту. Зазначимо, що впровадження інформаційних технологій в «межах розумного», таких як: штучний інтелект, автоматизація та аналіз великих даних, дозволяє підвищити ефективність управління, знизити витрати та підвищити якість прийнятих управлінських рішень та діяльності в організації. Відповідно, концептуально-організаційні підходи до управління також змінюються, це сприяє прискоренню застосування технологічних змін через трансформовування класичних підходів до адміністративного менеджменту. Оскільки, саме цифрові технології в управлінні організацією, допомагають сформувати потоки прозорих, гнучких та швидких процесів, що дозволяє їм підвищити свою ефективність діяльності через використання різноманітних цифрових платформ.

2. Розвиток гнучких адміністративних управлінських структур. Варто зазначити, що глобальне управління стратегічним розвитком та змінами діяльності організацій змінює стандарти організаційних структур, що сприяє удосконаленню розвитку та використанню адаптивних адміністративних структур управління. Їх застосування змінює правила діяльності на ринку та безпосередньо впливає на стратегії управління в організаціях. Саме вони дозволяють організаціям перетворити свою внутрішню структуру, формуючи більш інтегровані й ефективні організаційні робочі процеси та процедури через використання автоматизовано-інтелектуальних сис-

тем управління даними, ресурсами та іншими напрямками діяльності для зменшення кількості помилок, прискорення процесів прийняття рішень й мінімізації витрат часу для виконання стандартних завдань в межах організації.

3. Адаптація до міжнародних стандартів адміністрування. Оскільки, управління глобальним стратегічним розвитком та змінами діяльності організації охоплює процеси міжнародної інтеграції та взаємодії, що включають: обмін товарами (послугами), інформацією, ідеями, напрямками діяльності. Відповідно, адміністративний менеджмент у глобальному середовищі потребує адаптації до них для стандартизації (універсалізації) прийняття управлінських рішень на усіх рівнях розвитку організації. Оскільки, конкуренція є більш розвинута й інтенсивною на міжнародному рівні, організації змушені постійно модернізувати внутрішні процеси та впроваджувати міжнародні стандарти адміністрування, що відповідають вимогам глобального ринку через формування міжнародних команд проектування, удосконалення системи управлінських взаємозв'язків та використання універсальних практик управління.

4. Формування ефективної системи управлінських зв'язків. Зазначимо, що традиційні функції адміністративного менеджменту є основою для ефективного управління діяльністю організації. Вони охоплюють усі ключові аспекти управлінської діяльності та спрямовані на реалізацію організаційних цілей, а ефективно використання ресурсів, підтримка комплексного рівня взаємодії між підрозділами та її регульована еволюція для адаптації до змін, що відбуваються постійно в глобальному економічному, соціальному, екологічному, політичному середовищі. Зокрема, значний вплив на еволюціювання управлінських функцій здійснюють зміни у світовій економіці, соціальних тенденціях, пандемії, війни а також екологічні проблеми глобального рівня, що вимагають створення нових підходів до управління через формування ефективної системи управлінських зв'язків за допомогою автоматично-інтелектуального коригування реальних процесів координації їх діяльності, що дозволяє зберігати її високий рівень ефективності в умовах системи глобального управління стратегічним розвитком та змінами діяльності.

5. Міжфункціональна взаємодія у системі адміністративного менеджменту. Відзначимо, що нова концепція організації роботи системи

адміністративного менеджменту має бути зосереджена на міжфункціональній взаємодії, де кожен співробітник або команда має чітко визначені завдання, але й здатні разом до комунікацій та співпраці із іншими підрозділами. Вищезазначені складові дозволяють переформатувати організаційно-адаптивну складову організації згідно сучасних викликів та динамічних умов, сприяючи її швидкій реакції на нові запити ринку.

6. Впровадження універсальних практик управління організаціями. Дослідження еволюційних змін функцій адміністративного менеджменту в умовах змін зовнішнього середовища є важливим аспектом сучасного управління організаціями. Саме вони вимагають від менеджменту організаційно адаптувати внутрішні стратегії, практики та ключові підходи до управління для підтримання сталого розвитку й підтримки високого рівня конкурентоспроможності за постійних трансформацій використовуючи універсально-стандартизовані практики управління.

Результат формування основних елементів сучасної концепції адміністративного менеджменту організації в системі глобального управління стратегічним розвитком та змінами діяльності зображено на рис. 1.

Варто зазначити, що сучасна концепція адміністративного менеджменту організації в

системі глобального управління стратегічним розвитком та змінами діяльності може бути доповнена перспективними напрямками їх розвитку, серед них можна виділити:

- аналіз зовнішнього середовища та розробка гнучко-орієнтованих адаптивних стратегій розвитку організацій;
- інклюзивно-гнучке управління розвитком організації;
- розвиток корпоративної культури та підтримка оптимального балансу між роботою та особистим життям в системі адміністративного менеджменту організації;
- автоматизація (інтелектуалізація) управлінських процесів до встановленого рівня розвитку організації (визначається щорічно та затверджується менеджментом організації).

Вищезазначені напрями перспективного розвитку допоможуть організації ефективно впровадити сформовану сучасну концепцію адміністративного менеджменту й паралельно адаптуватися до умов глобальних змін та значно підвищити її стратегічний рівень розвитку.

Висновки. Отримані результати дослідження свідчать, що сучасна концепція адміністративного менеджменту організації в системі глобального управління стратегічним розвитком та змінами діяльності інтегрує нові комплексні підходи його розвитку до вимог

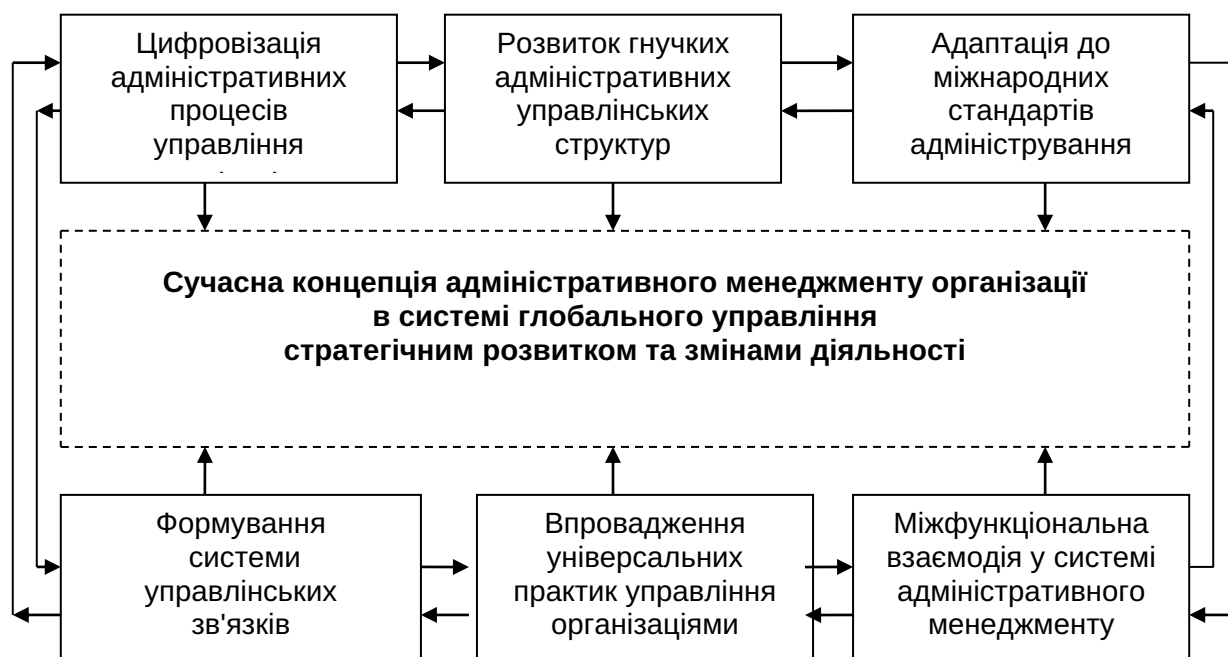


Рис. 1. Сучасна концепція адміністративного менеджменту організації в системі глобального управління стратегічного розвитку та змінами діяльності

Джерело: сформовано автором на основі джерел [1; 4-8]

динамічно-змінного середовища створюючи нові модифіковані стратегічні підходи до її розвитку. Крім того, вона також враховує як позитивні так і негативні тенденції впливу зовнішнього середовища на систему адміністративного менеджменту, що зазначено у працях багатьох науковців. Разом з тим, проведене дослідження має певні обмеження та базується на теоретичному аналізі, хоча воно виступає початковим елементом закладання фундаментальної основи його ефективності через проведення в подальшому емпіричних досліджень та впровадження їх у систему практичної діяльності організації.

Відповідно, у сучасних умовах глобалізації та технологічних змін адміністративний менеджмент потребує оптимально-радикаль-

ної адаптації та гнучкості. Традиційні підходи до управління, що засновані на ієрархічних структурах та стабільних процесах, вже не можуть забезпечити ефективність діяльності організацій у швидко змінюваному середовищі. Подальші дослідження варто зосередити на реалізації системного адміністративного управління організацією, що набуває особливої ваги в умовах глобальних стратегічних викликів, таких як: економічні кризи, зміни в законодавстві, екологічні проблеми, епідемії, війни та геополітичні зміни. Водночас адміністративний менеджмент організації повинен бути гнучким та орієнтованим на стратегічну перспективу, враховуючи не лише поточні ресурсні потреби, а й можливості для її розвитку в майбутньому.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ:

1. Воронкова В. Г., Венгер О. М. Формування концепції адміністративного менеджменту в умовах стрімкого розвитку технологій, стохастичності та адаптації до змін. *Humanities Studies*. 2020. № 3(80) DOI: <https://doi.org/10.26661/hst-2019-3-80-12>
2. Панкратова О. М. Цифровізація як сучасний тренд розвитку менеджменту *Економіка та суспільство*. 2021. № 33. DOI: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2021-33-55>
3. Зеліч В. В., Гарькава В. Ф., Матвеев М. Е. Цифровізація системи менеджменту підприємства в умовах глобалізаційних змін. *Ефективна економіка*. 2023. № 2. DOI: <https://doi.org/10.32702/2307-2105.2023.2.42>
4. Левицький В.В. Формування системи індикативних елементів адміністративного менеджменту підприємства в інноваційному середовищі. *Економіка та суспільство*. 2023. № 54. DOI: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2023-54-71>
5. Корчинська О. О., Карковська В. Я. Формування та управління адміністративною діяльністю підприємства. *Інфраструктура ринку*. 2019. № 37. DOI: <https://doi.org/10.32843/infrastruct37-39>
6. Герасимяк Н.В., Волинчук Ю.В. Адміністративний менеджмент як один із напрямів сучасного менеджменту. *Економіка та суспільство*. 2016. №4. URL: https://economyandsociety.in.ua/journals/4_ukr/19.pdf
7. Козирєва О. В., Зоїдзе Д. Р. Техніка адміністративної діяльності : навчальний посібник. Харків : Видавництво Іванченка, 2021. 197 с
8. Теліженко О. М., Глівенко С. В. Адміністративний менеджмент для магістрів : підручник. Суми : Університетська книга, 2023. 872 с.
9. Павленко І.А., Люта Г.В. Вплив інноваційних технологій на систему управління підприємством. *Економіка та суспільство*. 2017. № 12. https://economyandsociety.in.ua/journals/12_ukr/49.pdf
10. Рассаднікова С. І. Стратегічне управління в умовах цифрової трансформації: виклики для менеджменту підприємств. *Розвиток міста*. 2024. № 4. DOI: <https://doi.org/10.32782/city-development.2024.4-9>
11. Панчук А., Малькова К. Теоретичні основи формування цифрової стратегії підприємств. *Економіка та суспільство*. 2021. № 34. DOI: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2021-34-76>

REFERENCES:

1. Voronkova, V. H., & Vanger, O. M. (2020). Formuvannia kontseptsii administratyvnoho menedzhmentu v umovakh strimkoho rozvytku tekhnolohii, stokhastychnosti ta adaptatsii do zmin [Formation of the concept of administrative management in the conditions of rapid development of technologies, stochasticity and adaptation to changes]. *Humanities studies*, no. 3 (80), pp. 159-177. <https://doi.org/10.26661/hst-2019-3-80-12> (in Ukrainian).
2. Pankratova, O. M. (2021). Tsyfrovizatsiia yak suchasnyi trend rozvytku menedzhmentu [Digitalization as a modern trend of management development]. *Ekonomika ta suspilstvo – Economy and Society*, no. 33. <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2021-33-55> (in Ukrainian).
3. Zelich, V. V., Harkava, V. F., & Matveiev, M. E. (2023). Tsyfrovizatsiia systemy menedzhmentu pidpriemstva v umovakh hlobalizatsiinykh zmin [Digitalization of the management system of the enterprise in the conditions of

globalization changes]. *Efektivna ekonomika – Effective economy*, no. 2. <https://doi.org/10.32702/2307-2105.2023.2.42> (in Ukrainian).

4. Levytskyi, V. V. (2023). Formuvannia systemy indykatyvnykh elementiv administratyvnoho menedzhmentu pidpriemstva v innovatsiinomu seredovyshchi [Formation of a system indicative elements of administrative management of the enterprise in an innovative environment]. *Ekonomika ta suspilstvo – Economy and Society*, no. 54. <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2023-54-71> (in Ukrainian).

5. Korchynska, O. O., & Karkovska, V. Ya. (2019). Formuvannia ta upravlinnia administratyvnoiu diialnistiu pidpriemstva [Formation and management of the enterprise's administrative activities]. *Infrastruktura rynku – Market infrastructure*, no. 37, pp. 277-282. <https://doi.org/10.32843/infrastruct37-39> (in Ukrainian).

6. Herasymyak, N.V., & Volynchuk, Yu.V. (2016). Administratyvnyi menedzhment yak odyn iz napriamiv suchasnoho menedzhmentu [Administrative management as one of the directions of modern management]. *Ekonomika ta suspilstvo – Economy and Society*, no. 4, pp. 127-131, https://economyandsociety.in.ua/journals/4_ukr/19.pdf (in Ukrainian).

7. Kozyrieva, O. V., & Zoidze, D. R. (2021). Tekhnika administratyvnoi diialnosti [Technique of administrative activity]. Kharkiv : Vydavnytstvo Ivanchenka (in Ukrainian).

8. Telizhenko, O. M., & Hlivenko, S. V. (2023). Administratyvnyi menedzhment dlia mahistriv [Administrative Management for Masters]. Sumy : Universytetska knyha (in Ukrainian).

9. Pavlenko, I.A., & Liuta, H.V. (2017). Vplyv innovatsiinykh tekhnolohii na systemu upravlinnia pidpriemstvom [Influence of innovation technologies on the management system of the enterprise]. *Ekonomika ta suspilstvo – Economy and Society*, no. 12, pp. 298-303. https://economyandsociety.in.ua/journals/12_ukr/49.pdf (in Ukrainian).

10. Rassadnikova, S. I. (2024). Stratehichne upravlinnia v umovakh tsyfrovoy transformatsii : vyklyky dlia menedzhmentu pidpriemstv [Strategic management in the context of digital transformation: challenges for business management]. *Rozvytok mista – City development*, no. 4, pp. 61-67. <https://doi.org/10.32782/city-development.2024.4-9> (in Ukrainian).

11. Panchuk, A. S., & Malkova, K. O. (2021). Teoretychni osnovy formuvannia tsyfrovoy stratehii pidpriemstv [Theoretical bases of the digital strategy of enterprises formation]. *Ekonomika ta suspilstvo – Economy and Society*, no. 34. <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2021-34-76> (in Ukrainian).