

DOI: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2024-59-118>

УДК 657.471.12

ЕФЕКТИВНІСТЬ ТА ПЕРЕВАГИ АВТОМАТИЗОВАНИХ СИСТЕМ У РОЗРАХУНКУ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ ДЛЯ УКРАЇНСЬКИХ КОМПАНІЙ

EFFICIENCY AND BENEFITS OF AUTOMATED PAYROLL SYSTEMS FOR UKRAINIAN COMPANIES

Грановська Вікторія Володимирівна

здобувач другого (магістерського) рівня вищої освіти,
Київський національний університет імені Тараса Шевченка
ORCID: <https://orcid.org/0009-0002-2847-434X>

Фещенко Євгенія Аркадіївна

кандидат економічних наук, доцент,
Київський національний університет імені Тараса Шевченка
ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-5673-7672>

Hranovska Viktoriia, Feshchenko Yevheniya
Taras Shevchenko National University of Kyiv

У статті розглянуто ключові аспекти ефективності та переваг використання автоматизованих систем у процесах розрахунку заробітної плати для українських компаній. Проаналізовано основні переваги впровадження автоматизованих систем, такі як спрощення доступу до актуальної інформації, покращення якості управлінських рішень завдяки оперативному аналізу даних, а також забезпечення відповідності розрахунків законодавчим вимогам. Значна увага приділена потребі адаптації та постійного оновлення систем у відповідності до змін у законодавчому регулюванні, що вимагає від компаній гнучкості та інноваційного підходу в управлінні бухгалтерським обліком. Висвітлено актуальні питання автоматизації в українському контексті, пропонуючи огляд потенціалу технологічних рішень у вдосконаленні процесів розрахунку та виплати заробітної плати.

Ключові слова: облік, оплата праці, автоматизація, система, оптимізація, ефективність.

In this article, the author examines the key aspects of efficiency and benefits of using automated systems in payroll processes for Ukrainian companies. In the context of the current challenges of globalization and the need to increase competitiveness, automation is becoming an integral part of strategic management and optimization of business processes. The study emphasizes that automation not only increases the accuracy and reliability of calculations, but also reduces the time and resources spent on accounting operations, increases the transparency of financial flows and helps to establish trust between employees and employers. The article discusses the main advantages of implementing automated systems, such as simplifying access to up-to-date information, improving the quality of management decisions through prompt data analysis, and ensuring that calculations comply with legal requirements. Considerable attention is paid to the need to adapt and constantly update systems in accordance with changes in legislation, which requires companies to be flexible and innovative in their accounting management. The analysis shows that, despite the initial costs of implementing automated systems, the long-term benefits far outweigh the potential disadvantages. Increasing the efficiency of business processes, reducing the risk of errors in calculations, improving management reporting and analytics are just some of the key factors that contribute to the sustainable development of companies. The article shows that automation of systems increases the efficiency of data processing, reduces the risk of errors, and simplifies access to information in payroll. It allows companies to focus on strategic planning, increasing their competitiveness. The article highlights the current issues of automation in the Ukrainian context, offering an overview of the potential of technological solutions in improving payroll processes. The findings of the study are relevant for company executives, CFOs, accountants, and researchers studying the efficiency of business processes and their optimization through automation.

Key words: accounting, payroll, automation, system, optimization, efficiency.

Постановка проблеми в загальному вигляді. Актуальність дослідження ефективності та переваг автоматизованих систем у розрахунку заробітної плати для українських компаній не може бути переоцінена у сучасному динамічному бізнес-середовищі. Зростаюча складність управління персоналом та потреба в оптимізації бізнес-процесів зумовлюють необхідність впровадження ефективних інструментів для автоматизації розрахунку заробітної плати. Українські компанії, які прагнуть зберегти конкурентоспроможність на ринку, стикаються з викликами, пов'язаними з постійними змінами в законодавстві, зокрема в сфері оподаткування та соціальних внесків, що зробило автоматизацію не просто бажаним, але й вкрай необхідним рішенням.

Використання автоматизованих систем дозволяє значно знизити кількість помилок, пов'язаних з ручним введенням даних, а також скоротити час на обробку інформації, що підвищує ефективність робочого процесу. Це, в свою чергу, дозволяє керівництву компаній більш ефективно розподіляти ресурси та зосереджуватися на стратегічному плануванні та розвитку бізнесу.

Окрім того, автоматизація розрахунку заробітної плати сприяє підвищенню прозорості та контролю за виплатами, що є критично важливим для забезпечення довіри співробітників до роботодавця. Впровадження сучасних ІТ-рішень у цій сфері дозволяє не тільки автоматизувати розрахунок виплат, але й надати співробітникам доступ до інформації про їх заробітну плату в режимі реального часу, що забезпечує додаткову мотивацію та задоволеність роботою.

Значення автоматизованих систем також важко переоцінити у контексті адаптації до змін у законодавстві та нормативній базі. Системи, що автоматично оновлюються відповідно до останніх змін у законодавстві, значно знижують ризик помилок, пов'язаних з невідповідністю законодавчим вимогам, та спрощують процес адаптації компаній до нових норм.

Ураховуючи вищезгадане, дослідження ефективності та переваг автоматизованих систем у розрахунку заробітної плати для українських компаній є актуальним та необхідним для розуміння найкращих практик та ідентифікації потенційних шляхів підвищення продуктивності та ефективності управління персоналом. Таке дослідження не тільки висвітлює переваги впровадження автоматизованих систем, але й надає рекомендації

щодо їх оптимального використання в контексті українського бізнесу.

Аналіз останніх досліджень і публікацій, в яких започатковано розв'язання даної проблеми. Питання пошуку оптимальних та функціональних систем автоматизації обліку за різними напрямками постійно перебувають у фокусі уваги науковців та практиків. Варто виокремити дослідження А. М. Черножукової та Т. П. Лободзинської [1], котре присвячено детальному порівняльному аналізу систем автоматизації бухгалтерського обліку. Аналіз систем автоматизованого управління персоналом презентований в дослідженні Ю. Ю. Нестюк [2]. А от дослідження автоматизованих систем обліку розрахунків з працівниками розкриті в дослідженнях Л. В. Гуцаленка, Д. Д. Білодон [3], Т. В. Пономарьової, К. А. Тураєвої [4] та інших. При цьому, в умовах повномасштабної війни сам ринок програмних продуктів для автоматизації обліку зазнав суттєвих змін – з нього вийшло кілька компаній, бенефіціарами яких були громадяни країни агресора. Їх місце починають активно займати нові програмні продукти, в т.ч. повністю української розробки. А тому виникає потреба в сучасному та комплексному огляді й оцінці ефективності автоматизованих систем у розрахунках із заробітної плати для українських компаній.

Виділення невирішених раніше частин загальної проблеми. В умовах повномасштабної війни ринок програмних продуктів для автоматизації обліку зазнав суттєвих змін. Починають активно використовуватись нові програмні продукти, в т.ч. повністю української розробки. А тому виникає потреба в сучасному та комплексному огляді й оцінці ефективності автоматизованих систем у розрахунках із заробітної плати для українських компаній.

Формулювання цілей статті (постановка завдання). Метою даного дослідження є комплексний огляд існуючих систем автоматизації розрахунків з оплати праці для українських компаній, встановлення їх переваг та недоліків.

Виклад основного матеріалу дослідження. Системи автоматизації управління підприємством та обліку на ньому виступають інструментом оптимізації менеджерських процесів та формування обґрунтованої інформаційної основи для прийняття управлінських рішень. Як відзначає Ю.Ю. Нестюк, потреба впровадження автоматизованої системи управління персоналом виникає в компаніях,

що характеризуються складністю організаційної системи та системи оплати праці, високою кваліфікацією працівників та чисельністю персоналу понад 500 осіб [2]. Однак, в сучасних умовах при популяризації дистанційної роботи та цифровізації праці в цілому, такі системи набувають все більшого поширення та стають доцільними і на невеликих підприємствах. При цьому, системи автоматизації розрахунків з персоналом вже давно використовуються майже всіма суб'єктами господарювання, що зумовлено електронною податковою звітністю та виплатою заробітної плати через банківські картки.

Програмні рішення для управління ресурсами людського капіталу (в англійській мові відомі як Human Resource Management Systems, HRMS) представляють собою комплексні платформи, розроблені з метою цифровізації основних процесів у сфері HR, таких як ведення персональних записів співробітників, задоволення інформаційних запитів, розрахунок зарплат, адміністрування та облікові операції у корпоративному середовищі. Також ці системи спрямовані на підвищення ефективності ухвалення керівництвом стратегічних рішень. Цифрові платформи для управління персоналом є інтегрованими компонентами систем планування ресурсів підприємства (ERP), що дозволяє автоматизувати та оптимізувати управлінські процеси на всіх рівнях організації.

Найбільш поширеними комплексними платформами автоматизації управління персоналом, на наш погляд, варто назвати Peopleforce [5] та HRM/ATS системи HURMA [6]. Ці платформи мають різноманітний функціонал та набір програмного забезпечення для широкого спектру завдань. Їх використання суб'єктами господарювання може мати ряд переваг:

- оптимізація організації роботи персоналу шляхом скорочення часу на прийняття кадрових рішень, створення оптимальності процедур добору кадрів та спеціалізації кадрових вимог, забезпечення оперативності кадрової звітності та її відповідності нормативним вимогам;

- створення передумов зростання економічної ефективності управління персоналом та його роботи шляхом зростання продуктивності роботи, скорочення часу робочих комунікацій, скорочення управлінських витрат та якісного використання трудового потенціалу;

- забезпечення дієвої мотивації персоналу шляхом автоматизації розрахунку

значень KPI, планів кар'єрного зростання та стратегії видимої залежності розвитку компанії та працівників.

Однак, системи автоматизації управління персоналом можуть мати і свої недоліки:

- потреба введення нових штатних одиниць IT-персоналу та технічного обслуговування автоматизованих систем (або оплата цих послуг на умовах аутсорсингу);

- ризик витоку даних (як конфіденційної інформації фірми, так і персональних даних співробітників) через сторонні сервери чи третіх осіб;

- можливість некоректного введення даних, що спотворюватиме управлінські рішення та може призводити до оперативних чи стратегічних помилок.

Отже, керівництво підприємства самостійно вирішує доцільність автоматизації управління персоналом, а от потреба в автоматизації обліку розрахунків з оплати праці витікає із сучасних реалій.

Процес нарахування заробітної плати починається із обліку робочого часу, переважно за відповідним табелем. Дані таких табелів є підставою для нарахування безпосередньо основної та додаткової заробітної плати згідно тарифів чи окладів, а також із врахуванням персональних чи професійних надбавок і доплат. Після нарахування заробітної плати відбувається визначення сум супутніх платежів – єдиного соціального внеску, податку на доходи фізичних осіб та військового збору. Після необхідних розрахунків формуються платіжні доручення та відомості для систем клієнт-банк і перерахування коштів за призначенням. Крім того, щокварталу за даними бухгалтерського обліку формується Податковий розрахунок сум доходу, нарахованого (сплаченого) на користь платників податків - фізичних осіб, і сум утриманого з них податку, а також сум нарахованого єдиного внеску (так званий – Об'єднаний звіт). Тобто, максимальний рівень автоматизації обліку розрахунків з працівниками мав би охоплювати усі ці етапи (рис. 1).

Сучасна автоматизована система обліку, створена на основі передових обчислювальних технологій та програмних рішень для автоматизації, має на меті забезпечення повного та своєчасного задоволення інформаційних потреб користувачів. Така система виконує контрольні та аудиторські завдання для виявлення потенційних відхилень, сприяє прийняттю обґрунтованих комп'ютерних управлінських рішень. Крім того, вона дозволяє

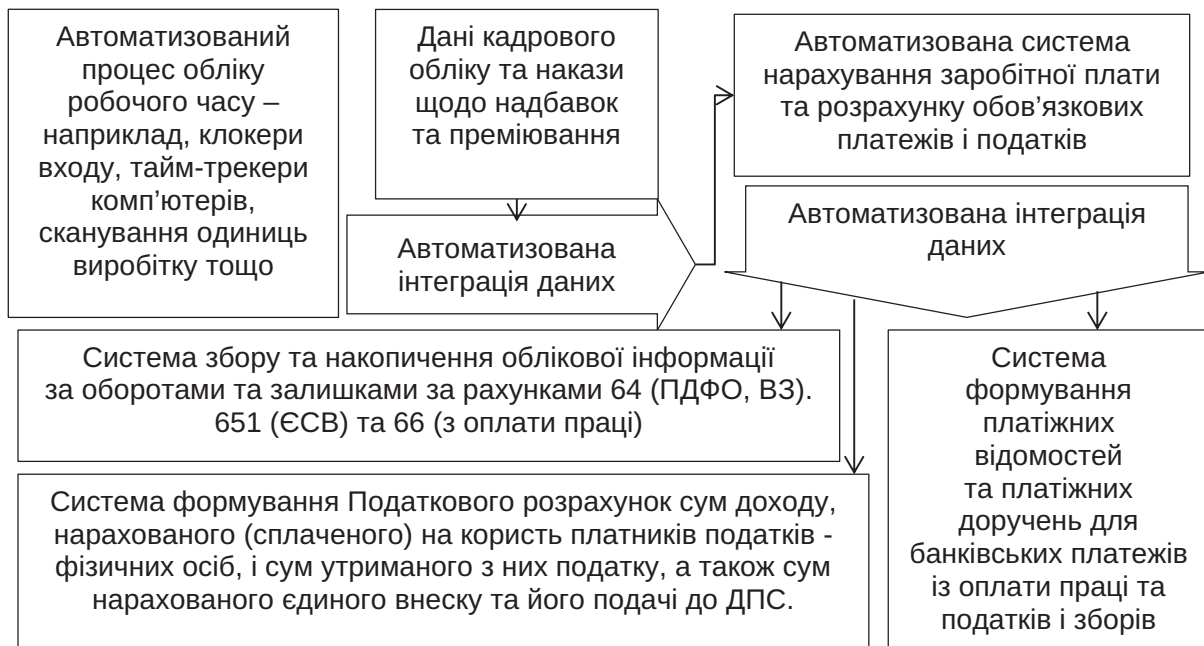


Рис. 1. Вимоги до комплексної автоматизованої системи з обліку розрахунків з оплати праці на підприємстві

Джерело: складено на основі [1–4]

здійснювати аналіз та прогнозування господарсько-фінансової діяльності підприємства, що є ключовим для ефективного управління ресурсами та підвищення конкурентоспроможності на ринку [1].

В цілому, успішне впровадження бухгалтерських програм на підприємстві залежить від їх здатності підвищити якість ведення обліку. У рамках системного підходу до методології автоматизованого бухгалтерського обліку, важливо забезпечити рішення низки ключових питань. Це включає автоматизацію процесу формування управлінських рішень, створення первинної облікової інформації як на паперових, так і на електронних носіях, та автоматизоване ведення аналітичного та синтетичного обліку. Також важливою є автоматизація інформаційно-довідкового забезпечення і контрольно-аналітичних функцій бухгалтерії, ведення зведеного обліку та складання періодичної та річної звітності. Нарешті, автоматизована передача вихідної інформації до системи автоматизованого бухгалтерського обліку, яка відображає результати діяльності підприємства, є ключовою для її ефективного використання в управлінні.

Автоматизований процес обчислення заробітної плати охоплює:

- моніторинг та обробку інформації про працівників, пов'язаної з виплатами;

- роботу з автоматичними розрахунками зарплат, обов'язкових відрахувань, бонусів, дивідендів, доплат та оплати лікарняних згідно з нормами законодавства;

- обчислення податків і соціальних внесків для перерахування в бюджет;

- складання необхідної звітності для надання в контролюючі органи. Застосування спеціалізованого програмного забезпечення уникає потреби в ручному заповненні документації. Замість цього, користувачам достатньо лише вводити в систему актуальні дані та корективи, а також своєчасно формувати всі необхідні документи [4].

Ключові засади організації розрахунків заробітної плати включають:

- Інтеграцію кадрового обліку, обліку часу та виплат у єдину систему;

- Централізоване управління та обробку даних по праці та виплатам;

- Автоматичне відстеження робочих годин та присутності співробітників на робочому місці;

- Автоматизація стандартних процедур розрахунків;

- Автоматичний нагляд за точністю виконання розрахунків вручну та їх належного коригування [4].

До початку повномасштабної війни найпоширенішим програмним продуктом, що вико-

ристовувався в Україні для обліку заробітної плати були різноманітні конфігурації та версії програмного продукту «1С». ТОВ «1С» і «1С Мультимедіа Україна» вже давно зазнає репутаційних втрат і діяльність їх частково обмежується ще з 2017 року. Однак, лише в травні 2022 року їх діяльність стала практично забронена рішенням РНБО [7]. Такі самі репутаційні сумніви викликають поширені системи автоматизації обліку Парус та BAS [8]. На жаль, дуже багато суб'єктів господарювання продовжують використовувати ці програмні продукти, навіть не зважаючи на ризики втрати чи витоку облікових даних.

Найбільш поширеним способом автоматизації розрахунків з оплати праці є використання окремих спеціалізованих модулів у рамках прикладного програмного продукту (ППП) закритого типу. Всі ці ППП можна мовно розділити на три групи:

1. Універсальні ППП великого масштабу – по суті, це комплекс модулів (окремих програм). Що відповідають за окремі об'єкти обліку та інтегрують дані одне в одного завдяки головному модулю (традиційно – модуль «Журнал-головна»). Такий ППП потребує тривалого налаштування, введення залишків та постійного сервісного супроводу. Найбільш поширеними прикладами масштабних ППП, що застосовуються українськими компаніями є «R/3», «Platinum», «Sclay», «Sun», «Моноліт», «Галактика» [3].

2. Найпоширеніші ППП середнього та малого масштабу. Такі ППП залишаються комплексними. Також мають модулі, але менше за кількістю (проте кожен з модулів вже включає 2–3 об'єкти обліку). Інтеграція даних відбувається або в Журнал-головна або в оборотно-сальдовій відомості. Найбільш поширеними прикладами середніх і малих версій чи конфігурацій ППП, що застосовуються українськими компаніями є «Турбо-бухгалтер», «Колібри», «Фінанси без проблем», «Леді Фін», «БЕСТ», «Офіс 2000 тм» [3].

3. ППП для окремих об'єктів обліку – це обмежено-функціональні програми, що призначені для обліку операцій за окремими об'єктами, наприклад – розрахунками з оплати праці. Наприклад, це такі ППП як «Розрахунок заробітної плати», «Комінтех», «Облік МШП» тощо [3]. Часто – це просто частина ППП великого масштабу, її окремий модуль.

Всі окреслені програмні продукти можуть бути використані в процесі автоматизації обліку розрахунків з оплати праці. Однак, в

цьому контексті неможливо не згадати про такий софт як М.Е.Дос. За своєю суттю – це застосунок, що призначений для забезпечення електронного документообігу у різноманітних форматах машиночитних файлів, в першу чергу – з ДПС та органами державного контролю і нагляду. З часом програмний продукт розрісся та пропонує суб'єктам господарювання унікальне поєднання функціоналу систем автоматизації бухгалтерського обліку та обміну інформацією між усіма контролюючими органами.

Розвитку програмного продукту М.Е.Дос сприяла функціональна можливість формування та подання електронної податкової звітності. При цьому, процеси формування податкової звітності за розрахунками з оплати праці, по суті, включають всі етапи її нарахування. Саме тому, для обліку розрахунків з оплати праці бухгалтери почали використовувати саме цей програмний продукт, щоб уникнути дублювання функції бухгалтерського та податкового обліку заробітної плати. Розробники з часом доповнили цей функціональний блок програмного забезпечення, що сприяло його масовому поширенню.

Порівняно новим та водночас повністю вітчизняним програмним забезпеченням з комплексної автоматизації бухгалтерського обліку та окремо автоматизації розрахунків з оплати праці є Дебет Плюс. На сьогодні компанія активно завойовує ринок та популяризує власні продукти [10]. В перспективі очікується розробка окремих конфігурацій для країн ЄС завдяки співпраці з SAP SE [11]. Розвиваються також такі ППП як Діловод, BOOKKEEPER, Poster [8], АБ ОФІС [12] та інші.

Програмні рішення для бухгалтерії представляють собою складні системи, розроблені для оптимізації роботи з обліковими даними, включаючи як специфічні, так і загальні задачі, що охоплюють планування, моніторинг, аналіз діяльності та формування ефективних управлінських стратегій. Підхід до автоматизації обліку виплат може бути реалізований через різні стратегії, включаючи використання окремих модулів або ж через інтегровані системи. Залежно від модульного підходу, можлива індивідуалізація автоматизації за допомогою різних компонентів:

- реєстрація та нарахування заробітної плати за годинну ставку чи інші тарифи,
- ведення обліку робочого часу та відсутностей,
- моніторинг та облік продуктивності та виплат працівникам з погодинною оплатою,

- управління різними видами відрахувань з зарплат,
- детальний аналіз даних по кожному працівнику,
- створення узагальнюючих відомостей,
- керування процесом виплати депонованих сум [3].

Аналіз доступних бухгалтерських програм показав, що більшість з них пропонує базові функції для розрахунку заробітної плати, зосереджуючись переважно на почасових виплатах без урахування додаткових компонентів оплати. Це змушує бухгалтерів виконувати більш складні розрахунки вручну, що може бути неефективним для бізнесу незалежно від його розміру. У контексті реформування системи бухгалтерського обліку та відповіді на сучасні ринкові виклики, існує очевидна потреба в глибокій модернізації підходів до обліку та розрахунків заробітної плати на підприємствах.

На сьогоднішній день була створена ефективна законодавча та нормативна основа для регулювання заробітної плати, що відповідає міжнародним стандартам роботи в умовах ринкової економіки, та розроблена детальна система документації для фіксації оплати праці. Проте існує потреба у створенні нових і вдосконаленні вже існуючих спеціалізованих форм первинного обліку, які б враховували унікальні аспекти нарахування та виплат зарплат у різних секторах економіки. Застосування передових інформаційних технологій в системі обліку суттєво підвищує продуктивність роботи відділів компанії: бухгалтерам це дозволяє спростити процес роботи на складних ділянках, прискорити виконання завдань; недосвідченим працівникам - успішно справлятися з комплексними завданнями. Головний бухгалтер може з упевненістю делегувати своїм підлеглим різноманітні завдання, оскільки детально розроблені алгоритми мінімізують ризик помилок. Керівники отримують можливість швидкого доступу до актуальної інформації про фінансовий і виробничий стан підприємства.

Введення в дію автоматизованої системи в організації надає ряд переваг, зокрема: спрощує виконання повсякденних адміністративних та керівних завдань; зменшує час і ресурси, потрібні для збору, аналізу даних та швидкого створення різноманітних звітів; забезпечує доступ до більш надійної, точної та вичерпної інформації, яка точно відповідає потребам у прийнятті рішень; дозволяє вирішувати управлінські завдання нового рівня

складності.

У процесі наукових досліджень часто зустрічається проблема забезпечення якісною інформацією, адже комплексність, надійність та своєчасність даних, а також ефективність їх використання, мають ключове значення для успішного прогресу економічних динамік. Перешкоди у доступі до потрібної інформації або використання невідповідних даних при автоматизації фінансових обліків, зокрема заробітної плати, можуть спричинити отримання хибних аналітичних висновків та помилкове прийняття рішень. У ході введення та експлуатації комп'ютеризованих облікових систем можливе виникнення помилок, які умовно поділяють на:

1. Помилки, зумовлені людським фактором, які можуть бути пов'язані з обмеженнями людських психофізичних можливостей, об'єктивними обставинами (наприклад, неідеальністю інформаційних моделей, недостатньою кваліфікацією співробітників, неповною ефективністю технічних засобів) та суб'єктивними факторами (такими як халатність, невідповідальне ставлення до обов'язків, свідоме спотворення даних, неправильна організація роботи).

2. Помилки, обумовлені технічними несправностями системи, включаючи проблеми з обладнанням, його невідповідність технічним вимогам, порушення умов експлуатації та зберігання інформаційних носіїв, а також фізичний знос компонентів та вузлів обладнання [3].

Висновки. В процесі дослідження обґрунтовано, що впровадження автоматизованих систем значно підвищує ефективність обробки даних, знижує ймовірність помилок у розрахунках, спрощує доступ до актуальної інформації та забезпечує своєчасне виконання бухгалтерських операцій.

Автоматизація дозволяє керівництву компанії зосередитися на стратегічному плануванні, підвищуючи загальну продуктивність та конкурентоспроможність на ринку. Такі системи сприяють підвищенню прозорості та довіри співробітників до роботодавця, оскільки забезпечують точний розрахунок виплат та доступ до детальної інформації про заробітну плату. Важливим аспектом є необхідність постійної адаптації та оновлення автоматизованих систем у відповідності до змін в законодавстві, що вимагає від компаній гнучкості та готовності до швидких змін.

Впровадження автоматизованих систем у розрахунок заробітної плати є не тільки ефек-

тивним, але й необхідним кроком для українських компаній в сучасних умовах, якщо компанії прагнуть оптимізувати свої бухгалтерські процеси, підвищити ефективність управління.

Це дозволяє не тільки вдосконалювати внутрішні процеси, але й створює основу для сталого розвитку та зростання в умовах динамічного економічного середовища.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ:

1. Черножукова А. М., Лободзинська Т. П. Порівняльний аналіз автоматизованих систем бухгалтерського обліку на підприємствах України. *Ефективна економіка*. № 6. 2017. URL : <http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=5661> (дата звернення: 10.02.2024).
2. Нестюк Ю. Ю. Аналіз недоліків та переваг існуючих автоматизованих систем управління персоналом. Матеріали І науково-технічної конференції підрозділів ВНТУ, Вінниця, 10-12 березня 2021. URL: <https://conferences.vntu.edu.ua/index.php/all-fm/all-fm-2021/paper/download/11471/9582> (дата звернення: 10.02.2024).
3. Гуцаленко Л. В., Білодон Д. Д. Прикладні програми для обліку розрахунків з оплати праці. *Ефективна економіка*. № 10. 2019. URL: http://www.economy.nayka.com.ua/pdf/10_2019/5.pdf (дата звернення: 10.02.2024).
4. Пономарьова Т. В., Тураєва К.А. Автоматизація нарахування заробітної плати на підприємстві. *Молодий вчений*. 2019. № 9 (73). URL: <https://molodyivchenyi.ua/index.php/journal/article/view/2176/2161> (дата звернення: 12.02.2024).
5. Сайт компанії Peopleforce. All-in-one HR-платформа для вашого бізнесу. URL: <http://surl.li/qheul> (дата звернення: 14.02.2024).
6. Сайт компанії HURMA. URL : <https://hurma.work/> (дата звернення: 14.02.2024).
7. Президент продовжив заборону на 1С та російські соцмережі. Дебет-Кредит. URL: <https://news.dtki.ua/state/other/62489-prezident-prodovziv-zaboronu-na-1s-ta-rosiiski-socmerezzi> (дата звернення: 10.02.2024).
8. Чи можна в Україні використовувати програми 1С:Підприємство та BAS? Розумний кубик. URL: <https://kubik.com.ua/ua/articles/mozhno-li-v-ukraine-rabotat-s-1C> (дата звернення: 10.02.2024).
9. Офіційний сайт компанії М.Е.Дос. URL: <https://medoc.ua/> (дата звернення: 14.02.2024).
10. Офіційний сайт компанії Дебет Плюс. URL: <https://debet.com.ua/> (дата звернення: 14.02.2024).
11. Офіційний сайт компанії SAP SE. URL: <https://www.sap.com/ukraine/index.html> (дата звернення: 14.02.2024).
12. Офіційний сайт компанії АБ ОФІС. URL: <https://ab.biz.ua/> (дата звернення: 14.02.2024).

REFERENCES:

1. Chernozhukova A. M., Lobodzynska T. P. (2017) Porivnialnyi analiz avtomatyzovanykh system bukhhalterskoho obliku na pidpriemstvakh Ukrainy [Comparative analysis of automated accounting systems at Ukrainian enterprises]. *Efektivna ekonomika – Effective economy*, vol. 6. Available at: <http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=5661> (accessed February 10, 2024).
2. Nestiuk Y. Y. (2021) Analiz nedolikiv ta perevah isnuichykh avtomatyzovanykh system upravlinnia personalom [Analyzing the disadvantages and advantages of existing automated HR management systems]. Materialy І naukovo-tekhnichnoi konferentsii pidrozdiliv VNTU, Vinnytsia, 10–12 bereznia – Proceedings of the І Scientific and Technical Conference of VNTU Departments, Vinnytsia, March 10–12. Available at: <https://conferences.vntu.edu.ua/index.php/all-fm/all-fm-2021/paper/download/11471/9582> (accessed February 10, 2024).
3. Hutsalenko L. V., Bilodon D. D. (2019) Prykladni prohramy dlia obliku rozrakhunkiv z oplaty pratsi [Application programs for accounting of payroll settlements.]. *Efektivna ekonomika – Effective economy*, vol. 10. Available at: http://www.economy.nayka.com.ua/pdf/10_2019/5.pdf (accessed February 10, 2024)
4. Ponomarova T. V., Turaieva K. A. (2019) Avtomatyzatsiia narakhuvannia zarobitnoi platy na pidpriemstvi [Automation of payroll at the enterprise]. *Molodyi vchenyi – A young scientist*, vol. 9 (73). Available at: <https://molodyivchenyi.ua/index.php/journal/article/view/2176/2161> (accessed February 12, 2024)
5. Ofitsiynyi sait kompanii Peopleforce. All-in-one HR-platforma dlia vashoho biznesu [The official site of the Peopleforce company. All-in-one HR platform for your business]. Available at: <http://surl.li/qheul> (accessed February 14, 2024).
6. Ofitsiynyi sait kompanii HURMA [The official site of the HURMA company]. Available at: <https://hurma.work/> (accessed February 14, 2024)
7. Prezydent prodovzhyv zaboronu na 1S ta rosiiski sotsmerezhi [The President extended the ban on 1C and Russian social networks]. Debet-Kredyt. Available at: <https://news.dtki.ua/state/other/62489-prezident-prodovziv-zaboronu-na-1s-ta-rosiiski-socmerezzi> (accessed February 10, 2024).

8. Chy mozna v Ukraini vykorystovuvaty prohramy 1S: Pidpriemstvo ta BAS? [Is it possible to use 1C: Підприємство and BAS programs in Ukraine?]. Rozumnyi kubyk. Available at: <https://kubik.com.ua/ua/articles/mozhno-li-v-ukraine-rabotat-c-1c> (accessed February 10, 2024).

9. Ofitsiinyi sait kompanii M.E.Doc [The official site of the M.E.Doc. company]. Available at: <https://medoc.ua/> (accessed February 14, 2024).

10. Ofitsiinyi sait kompanii Debet Plius [The official site of the Debet Plius company]. Available at: <https://debet.com.ua/> (accessed February 14, 2024).

11. Ofitsiinyi sait kompanii SAP SE [The official site of the SAP SE company]. Available at: <https://www.sap.com/ukraine/index.html> (accessed February 14, 2024).

12. Ofitsiinyi sait kompanii AB OFIS [The official site of the AB OFIS company]. Available at: <https://ab.biz.ua/> (accessed February 14, 2024).